

Accordo sulla gestione del residuo Banca ore/ permessi 2015-2016 e sulla fruizione ex festività, Banca ore e permessi nel 2017

Il giorno 18 NOVEMBRE 2016, in Verona

doBank S.p.A. e doBank S.p.A. per la controllata doRealEstate S.p.A. rappresentata dai Sigg. Mac Eachen Susana e del Vecchio Desirè

e le OO.SS. FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

FABI, Sordo Sonia, Lauri Stefano
FIRST/CISL, Bologna Silvia, Baciotti Mauro
FISAC/CGIL, Veneri Gianfilippo, Lobianco Vincenzo
UGL Credito, Mastrantonio Sergio
UILCA, Tenerelli Vincenzo, Seminara Enrica Maria

Premesso che:

- che già a far data dal 2014 era vigente in UniCredit Credit Management Bank, oggi doBank, l'adesione al protocollo del 28 giugno 2014 del Gruppo UniCredit contenente, tra le altre, le indicazioni per la fruizione di ferie, ex festività permessi banca ore etc.
- che in considerazione dell'uscita di UCCMB dal perimetro UniCredit non è stato definito l'accordo per la prosecuzione delle linee guida in merito alla fruizione della Banca/permessi ore residui 2015 e spettanti 2016
- con comunicazione Aziendale dello scorso 19/05/2016 sono state comunicate le modalità di programmazione e fruizione delle Ferie, ex Festività Banca ore, permessi etc.

Tenuto conto che:

- alla data del 31.10.2016 il montante Banca ore residua ammonta a complessive 10.000 ore circa, che di questa gran parte è già scaduta
- che da qui a fine anno non è ipotizzabile la fruizione completa del monte Banca ore e permessi anche in considerazione della scadenza delle ex festività e del periodo di programmazione ferie

Al termine del confronto le parti convengono quanto segue:

- 1) in aderenza a quanto in precedenza ipotizzato e ferma la volontà di procedere all'esaurimento delle Banche ore/permessi arretrati, doBank darà corso alla seguente programmazione in tema di Banca ore/permessi per il 2016/2017 e anni futuri:
tutto il maturato anno corrente 2016, ed eventuali residui anni precedenti dovrà essere effettuato entro e non oltre il 31.03.2017
- 2) azzeramento entro il 31.12 di ogni anno del monte "Banca Ore" maturato al 31 ottobre dello stesso esercizio
- 3) introduzione di una proroga sulla scadenza delle ex festività come di seguito indicato:
- 4) azzeramento delle ex festività entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di maturazione, ovvero fruizione ad esempio delle ex festività 2016 entro gennaio 2017, e così per gli anni successivi. Le ex festività non fruite entro la data succitata non verranno in alcun modo monetizzate.

doBank S.p.A

FABI, FIRST, FISAC-CGIL, UGL, UILCA- UIL